

## PLC 26 é retrocesso disfarçado de reforma

A reforma administrativa do governo João Doria (PSDB), sintetizada no projeto de lei complementar 26/2021, representa mais um grave ataque ao serviço público estadual.

Na prática, ela consolida a contratação de servidores temporários em detrimento da realização de concursos e aniquilar direitos históricos do funcionalismo, conquistados ao longo de décadas e com muita luta.

Todos os serviços públicos do Estado, sem exceção, correm sério risco de desmonte com o PLC, que terá reflexos diretos no dia a dia da população – especialmente a população mais pobre, que mais depende de serviços públicos de qualidade.



Protesto de associações e sindicatos dos servidores públicos do Estado realizado no dia 13 de outubro na porta da Assembleia Legislativa

### Resistência

Em agosto, pelo menos 30 entidades ligadas ao funcionalismo, entre sindicatos, associações e federações (incluindo a AFALESP), assinaram uma carta enviada à Alesp pedindo a retirada ou rejeição do PLC 26.

“A trajetória deste governador tem sido de destruição. Somente quem jamais precisou de educação, saúde, moradia, transporte, assistência social, segurança e outros serviços públicos pode investir tanto no seu desmonte e na desqualificação dos servidores e servidoras públicos”, diz trecho do documento.

“Essa é a essência do PLC 26/2021: fustigar e desqualificar os trabalhadores e trabalhadoras dos serviços públicos para fazê-los abandonar funções essenciais para a nossa população. O objetivo? Ter-

ceirizar, privatizar, tornar o Estado um mero apêndice de interesses empresariais.”

O projeto do governo foi aprovado no dia 19 de outubro por 50 votos a 29 (apenas dois a mais do mínimo necessário), sob protestos dos sindicatos e associações dos servidores estaduais.

### A reforma

Um dos pontos mais perversos da reforma administrativa de Doria é a possibilidade de contratação temporária de professores, agentes de saúde e demais servidores por motivos de calamidade pública ou greve (desde que esta “perdure por prazo não razoável” ou seja considerada ilegal pela Justiça).

Outra mudança é a flexibiliza-

ção da remuneração dos servidores. Com a aprovação do PLC 26, os vencimentos dos servidores poderão ser estabelecidos em parte por bonificação de resultados.

A justificativa é a valorização do servidor público, “fazendo-o sentir-se mais próximo e responsável pelos feitos alcançados pela administração pública”.

Apenas militares e servidores da Segurança Pública, das universidades estaduais, auditores fiscais da Receita Federal e procuradores não serão incluídos nesse sistema.

Outras mudanças

O projeto do governo sacramenta, ainda, o fim das faltas abonadas --atualmente, os servidores podem ter até seis por ano, sem a necessidade de apresentar documento

legal justificando a ausência.

Também acaba com o reajuste do adicional de insalubridade com base no IPC (Índice de Preços ao Consumidor) e a possibilidade de conversão da licença-prêmio em dinheiro, além de reduzir o valor do abono de permanência e diminuir, de 30 para 15, o número de faltas em dias consecutivos que caracteriza abandono do cargo, com possibilidade de demissão do servidor.

No item referente às funções superadas (aquelas que se tornam obsoletas com o passar dos anos), o PLC 26 é particularmente cruel ao não permitir o remanejamento ou aperfeiçoamento do servidor, apenas estabelecendo a possibilidade de demissão.

## PREVIDÊNCIA

# Pensão por morte: saiba o que mudou

A reforma previdenciária estadual de 2020 trouxe muitas alterações na pensão por morte dos servidores públicos do Estado. As principais mudanças referem-se aos valores e ao tempo de duração do pagamento do benefício.

A Lei Complementar 1354/2020, em seu artigo 14, estabelece quem pode solicitar a pensão por morte na SPPREV: cônjuge; companheiro(a) (união estável ou homoafetiva); filho não emancipado (até completar a idade máxima); filho, de qualquer idade, desde que inválido ou que tenha deficiência intelectual ou mental ou deficiência grave; os pais, se comprovarem alguns requisitos; ex-cônjuge; e ex-companheiro(a), desde que o servidor lhe prestasse pensão alimentícia na data do óbito. Por fim, o enteado e o menor tutelado também podem solicitar o benefício, se cumprirem algumas exigências.

É importante salientar que alguns tipos de beneficiários deverão comprovar dependência econômica em relação ao servidor falecido,

apresentando documentos que demonstrem esse vínculo.

### Comprovação da união

A união estável ou homoafetiva deverá ser comprovada pelo companheiro(a) por meio da apresentação de, no mínimo, três dos documentos descritos no artigo 34 do Decreto nº 65.964/2021. São várias possibilidades: um contrato (ou declaração de convivência) feito perante tabelião ou com firmas reconhecidas em cartório; declaração de imposto de renda do servidor em que conste o(a) interessado(a) como dependente; certidão de nascimento de filho em comum; comprovação de mesma residência e de conta bancária conjunta. A apresentação de decisão judicial com trânsito em julgado, reconhecendo a união estável ou homoafetiva, dispensa a apresentação de outros documentos.

É possível a apresentação de documento elaborado por associação de classe ou sindicato, ou seja, um registro no qual conste o interessado como beneficiário do servidor

falecido. Por isso, é importante que todos façam esse registro nas entidades em que são filiados, para que, no futuro, os companheiros possam solicitar o documento a ser apresentado na SPPREV.

### Dependência Econômica

Em alguns casos, existe a necessidade de comprovação da dependência econômica entre o solicitante e servidor falecido por meio da apresentação de, no mínimo, três dos documentos a seguir: declaração de imposto de renda do servidor em que conste o(a) interessado(a) como dependente; apólice de seguro ou previdência complementar em que conste o(a) interessado(a) como beneficiário(a) do servidor; inscrição do interessado em instituição de assistência médica como dependente do servidor; ficha de tratamento em instituição de assistência médica da qual conste o servidor como responsável; e a declaração feita pelo servidor perante tabelião ou com firma reconhecida em cartório.

Também nesse caso, é possível apresentar o registro em associação de classe ou sindicato em que conste o interessado como beneficiário/dependente do servidor.

### Duração e extinção da pensão

A pensão por morte concedida a cônjuge ou companheiro(a) tem requisitos como tempo de contribuição, duração do casamento e idade do(a) requisitante.

Sua duração será de, no mínimo, quatro meses (se o óbito ocorrer sem que o servidor tenha vertido 18 contribuições mensais ou se o casamento ou a união estável tiverem sido iniciados menos de dois anos antes), podendo ser liberada por tempo indeterminado nos casos em que o servidor tiver cumprido o tempo mínimo de contribuição e o(a) beneficiário(a) tiver, pelo menos, 44 anos de idade.

*Confira mais informações sobre as mudanças nas pensões por morte, incluindo simulações com as novas fórmulas de cálculo, no encarte especial desta edição.*

## Entidades ampliam pressão em favor do PDL 22

A AFALESP segue mobilizada pela aprovação do PDL (Projeto de Decreto Legislativo) 22/2020, que revoga os descontos adicionais sobre as aposentadorias e pensões dos servidores estaduais.

De autoria do deputado Carlos Gianazzi (PSOL), a proposta anula o decreto 65.021/2020, do governador João Dória, que causou uma drástica elevação na contribuição dos inativos em plena pandemia. E o pior: sem nenhuma comprovação de “déficit atuarial”, como previa o próprio decreto.

### Tramitação

Após muita pressão da categoria, o PDL 22 foi enquadrado em tramitação de urgência e aprovado no Congresso de Comissões da Alesp.

O texto já passou pelas comissões de Constituição, Justiça e Redação e de Administração Pública e Relações do Trabalho. Ainda precisa ser aprovado na Comissão de Finanças antes de ser levado ao plenário.

A associação não descansará até que essa cobrança abusiva seja cancelada.



Mobilização dos servidores inclui tuitos e atos presenciais

## | PEC 32

# Reforma Administrativa de Bolsonaro representa a destruição do serviço público

Sindicatos e associações de servidores seguem em campanha permanente para impedir as mudanças previstas na PEC (Proposta de Emenda Constitucional) 32, a Reforma Administrativa do governo Jair Bolsonaro (sem partido).

O texto, que está prestes a ser levado ao plenário da Câmara dos Deputados, representa uma série de retrocessos e perdas tanto para a população, com serviços de pior qualidade, como para os servidores da União, Estados e municípios, com o fim de vários direitos.

A PEC foi aprovada pela Comissão Especial da Reforma Administrativa no final de setembro e, até o fechamento desta edição, ainda não havia sido votada pelo plenário. O governo precisa dos votos favoráveis de 3/5 dos deputados (308), em dois turnos, para aprovação. Se isso acontecer, o texto segue para o Senado, onde passa por nova votação.

## O que muda

A PEC 32 permite a redução dos salários dos servidores da União, Estados e municípios em até 25% em caso de crise fiscal (com redução

de jornada).

Também libera contratos temporários de até 10 anos no serviço público - hoje, esse tipo de contratação já existe, mas de maneira restrita, somente em casos de “excepcional interesse público”.

Nas necessidades “decorrentes de calamidade, emergência ou paralisação de atividades essenciais”, não será mais necessário, sequer, processo seletivo simplificado. O agente admitido via contrato temporário não terá proteção contra a dispensa arbitrária ou sem justa causa, seguro-desemprego e garantia de salário inferior ao mínimo.

## Sem direitos

A PEC 32 prevê o fim de direitos históricos do funcionalismo, conquistados ao longo de décadas de lutas, como licença-prêmio e de assiduidade e aumento de remuneração e parcela indenizatória com efeito retroativo.

Também fica extinta, segundo o texto, a progressão baseada exclusivamente em tempo de serviço. O mesmo acontece com a possibilidade de férias superiores a 30 dias – menos

para juízes e promotores, que já são os principais beneficiários desse sistema e poderão continuar usufruindo de 60 dias de férias por ano.

## Demissões

Mas os ataques ao funcionalismo previstos na proposta não param por aí.

O texto permite a demissão de servidores ocupantes de cargos extintos ou que se tornarem obsoletos.

A estabilidade a todos os servidores novos é mantida, mas será facilitada a abertura de processos administrativos para perda de cargo daqueles que tiverem avaliação de desempenho insatisfatória – duas consecutivas ou três intercaladas no período de cinco anos. Atualmente, todos servidores têm direito a estabilidade após cumprirem estágio probatório de três anos. A avaliação de desempenho, segundo a PEC, terá participação do usuário do serviço público e será feita em plataformas digitais.

## Privatização

O texto também abre a porta para a privatização da grande maioria dos serviços públicos, incluindo

áreas essenciais.

Segundo a proposta, órgãos e entidades públicos poderão compartilhar estrutura física e recursos humanos de particulares, sem contrapartida prevista por lei, para a execução de serviços, o que acarretará perda de qualidade do atendimento, desperdício de dinheiro público, falta de transparência e controle e aumento da corrupção.

A PEC define como “funções exclusivas de Estado”, que não poderão ter convênios com a iniciativa privada e serão protegidas do corte de despesas de pessoal, aquelas que envolvam atividades finalísticas da segurança pública, manutenção da ordem tributária e financeira, regulação, fiscalização, gestão governamental, elaboração orçamentária, controle, inteligência de Estado, serviço exterior, advocacia pública, defensoria pública e atuação institucional do Poder Legislativo, do Judiciário (incluindo as exercidas pelos oficiais de Justiça) e do Ministério Público.

Com isso, o texto deixa de fora todos os demais cargos, abrindo brechas para a privatização e contratações temporárias.

## Na Alesp, bola da vez é o PR 17

A reforma administrativa da Assembleia Legislativa segue na pauta da AFALESP.

Implementada pela mesa diretora passada por meio da Resolução 925/2021, sem consulta aos técnicos da Casa, ela extinguiu alguns setores sem remanejar adequadamente suas atribuições para outros – desorganizando e,

em alguns casos, até inviabilizando alguns fluxos de trabalho.

Também extinguiu gratificações para servidores efetivos que tinham atribuições específicas.

As entidades do funcionalismo chegaram a articular a formação de um grupo de estudos com a participação de técnicos de todos os setores da Casa para discu-

tir uma nova proposta, mas esse processo acabou não sendo considerado em um segundo projeto de resolução, o PR 17/2021.

Ele corrige parte dos problemas criados pela resolução 925/2021, mas, até o fechamento desta edição, estava parado na Comissão de Constituição, Justiça e Redação da Alesp havia

mais de um mês, desde o início de setembro.

Um tema dessa amplitude não pode ser discutido sem levar em conta seus impactos sobre a vida de todos os servidores afetados.

A AFALESP segue buscando diálogo com os deputados para que este impasse seja resolvido o mais rapidamente possível.

## MOBILIZAÇÃO

# Afalesp une forças com mais de 80 entidades em defesa do funcionalismo

Mesmo com a pandemia da Covid-19, a diretoria da AFALESP atuou em várias frentes na defesa dos direitos do funcionalismo.

Por conta das restrições sanitárias, as reuniões presenciais se tornaram mais escassas, mas isso não impediu que a entidade seguisse sempre a postos.

Desde março do ano passado, a diretoria da associação participou, por exemplo, de mais de 50 reuniões virtuais da Frente Paulista em Defesa do Serviço Público, que reúne mais de 80 associações e sindicatos ligados ao funcionalismo.

### Previdência

A principal pauta da frente neste período foi a luta contra a Reforma da Previdência Estadual, que trouxe uma série de prejuízos aos servidores.

Ela prossegue atualmente com a defesa do PDL (Projeto de Decreto Legislativo) 22/2020, do deputado estadual Carlos Gianazzi (PSOL), que anula os descontos adicionais sobre aposentadorias e pensões de servidores estaduais, e contra as reformas administrativas federal e estadual, que precarizam o serviço público.

A diretoria da AFALESP também participou de mais de 50 reuniões virtuais da Frente Parlamentar Mista do Congresso Nacional, e ainda

marcou presença em discussões da Fenale (Federação Nacional dos Servidores dos Poderes Legislativos Federal e Estaduais) e da CNSP (Confederação Nacional dos Servidores Públicos).

### Nas redes

Outra forma de atuação da AFALESP é por meio das redes sociais, como nos recentes 'twitaços' contra a PEC 32 (Reforma Administrativa Federal). Ações como essa permitem que a entidade marque posição em temas importantes e se comunique de uma maneira muito mais instantânea com toda a categoria.



Mariana Pereira de Oliveira, secretária da AFALESP, e Gaspar Bissolotti Neto, presidente da Aspal, em protesto dos servidores

## Associação realiza novo processo eleitoral em novembro

A AFALESP realiza no dia 5 de novembro a eleição da diretoria que vai comandar os rumos da entidade pelos próximos três anos. A votação acontece das 10h às 18h no Espaço de Convivência, no subsolo do Palácio Nove de Julho.

Neste ano, o pleito terá chapa única, encabeçada pelo atual presidente, Carlos Alberto Marinho – a única inscrita até o dia 6 de outubro, quando terminou o prazo de inscrições dos interessados.

Poderão votar todos os associados

que estejam em dia com suas obrigações. É vedado o voto por procuração.

### Contagem

A apuração dos votos será pública, com início em até 30 minutos após o fechamento das urnas. A di-

vulgação do resultado acontece no mesmo dia.

Segundo o estatuto da associação, a nova gestão terá início no dia 3 de janeiro. Hoje, a AFALESP tem aproximadamente 1.500 associados, entre ativos e aposentados.



File-se à Afalesp

Colônias de férias

Lojas de conveniência

Convênios com diversos profissionais e serviços

Venha conhecer!

Palácio 9 de Julho  
subsolo



11 38866945/6946



11 99398-1974

## | ENTREVISTA

# ‘Mesmo na pandemia, categoria se manteve unida contra os ataques ao serviço público’

‘Mesmo na pandemia, categoria se manteve unida contra os ataques ao serviço público’

A pandemia da Covid-19 representou um duplo desafio para o funcionalismo: mudanças drásticas na rotina de trabalho, com novos cuidados e preocupações, e a necessidade de mobilização permanente (com uma nova dinâmica, usando recursos tecnológicos no lugar do contato presencial) diante de uma série de ataques a direitos históricos da categoria.

Para o presidente da AFALESP, Carlos Alberto Marinho, esse contexto trouxe muitos obstáculos, mas também ajudou a fortalecer a união entre os servidores.

“Mesmo na dificuldade do momento, conseguimos manter os associados unidos e ativos no combate às tentativas de destruição do serviço público”, diz. “É um grande legado.”

Ao final de seu primeiro mandato como presidente da associação, Marinho faz um balanço do período e aponta alguns dos desafios que a categoria terá pela frente.

Confira os principais trechos:

## Como foi a sua trajetória até o ingresso na AFALESP?

Ingressei na Alesp em julho de 1989, na função de contador. Ocupei diversos cargos de direção no departamento financeiro, como coordenador, gestor e diretor-substituto, e aposentei-me em junho de 2019. Sempre entendi a necessidade de participar de entidades do servidor, e, logo que ingressei na Assembleia, me associei à AFALESP. Mais tarde, fui convidado a participar da gestão e aceitei de pronto. Fui conselheiro, diretor jurídico e diretor financeiro. Em 2018, fui convidado pela Rita Amadio para me candidatar à presidência e aceitei.



*“Nos últimos tempos, tem havido uma perseguição aos servidores públicos com a falsa ideia de que, diminuindo as despesas com a categoria, as finanças públicas iriam melhorar”*

**Carlos Alberto Marinho,**  
Presidente da Afalesp

**1.500**  
**Associados, entre ativos e aposentados, tem a Afalesp atualmente**

*Os últimos anos foram marcados por duros ataques ao funcionalismo e por uma pandemia sem precedentes, que também afetou muito a vida do servidor público. Sob a perspectiva da AFALESP, qual foi o saldo desse período?*

Nos últimos tempos, realmente tem havido uma perseguição aos servidores públicos com a falsa ideia de que, diminuindo as despesas com essa categoria, iriam melhorar as finanças públicas. Observamos tratar-se de uma falácia, pois o servidor atua em diversas áreas necessárias ao desenvolvimento de país e, muitas vezes, ganhando menos que na iniciativa privada.

Sofremos ataques na Previdência Social, com reformas constantes desde 2001. Mas o grande culpado, que realmente comanda o país, os Estados e municípios, que é o Poder Executivo, trata com irrelevância a participação dos entes. Não faz a sua parte no gerenciamento dos recursos de forma a termos uma reserva para o pagamento das aposentadorias e pensões do servidor.

Atualmente, existe a Reforma Administrativa, a PEC 32, com o instinto de extinção do serviço público, alterando a legislação para transferir a prestação dos serviços públicos para a área privada. A que custo? Diminuindo os serviços aos mais necessitados.

As entidades dos servidores, associações e sindicatos estão engajados em várias frentes na defesa do serviço público em todo o país, mantendo reuniões semanais e tentando convencer os parlamentares do estrago que isso provocará no serviço público.

*Como manter a categoria mobilizada em meio a uma pandemia?*

Este período de pandemia foi muito difícil para todos, mas a entidade,

por meio de plataformas digitais, como o WhatsApp, o Facebook, Instagram, Twitter, Zoom, manteve contato permanente com os servidores para mantê-los informados e atuantes no combate a estas reformas, que foram apresentadas à sociedade sem o estudo necessário.

A associação, assim como outras instituições, precisou acatar as normas sanitárias, fechando suas colônias e a sede social. Também não podia, temporariamente, prestar serviços que sempre foram oferecidos aos associados, como as lojinhas, massagens, manicure, reflexologia, bem como as festas de datas comemorativas.

*Qual é, na sua opinião, o grande legado da atual gestão?*

Além da mobilização dos servidores de forma virtual, foi um melhor controle das finanças da AFALESP. Tivemos a conservação do patrimônio e a renovação da colônia de Caraguá, possibilitando uma melhor estada ao associado.

Mesmo na dificuldade do momento, conseguimos manter os associados unidos e ativos no combate às tentativas de destruição do serviço público, porque, juntos, nós podemos reverter essa situação. Este é um grande legado.

*Quais desafios a categoria terá pela frente nos próximos anos?*

Creio que o grande desafio será manter os servidores unidos e reconquistar as perdas sofridas pelas injustas reformas destes últimos anos. Esperamos que a situação sanitária do país melhore, que cessem as mortes pela Covid-19 e que possamos retomar a vida, não como antes, mas o mais próximo possível do que antes vivíamos.

## CONTAS

## ASSOC. FUNC. ASSEMB. LEGISL. S P AFALESP | BALANÇO PATRIMONIAL 2020

ATIVO	01/20	02/20	03/20	04/20	05/20	06/20	07/20	08/20	09/20	10/20	11/20	12/20
<b>CIRCULANTE</b>	22.976,23	57.197,98	106.202,25	63.791,23	153.704,48	220.495,31	302.614,30	322.414,26	322.414,26	322.414,26	322.414,26	322.414,26
BANCO CONTA MOVIMENTO	167.131,24	166.394,18	165.961,11	171.211,01	143.363,72	126.894,36	127.141,26	123.994,33	126.214,33	140.911,18	151.314,11	171.211,01
CAIXA GERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCO DO BRASIL	106.526,37	99.628,54	104.318,98	90.523,52	148.041,85	106.668,76	76.305,25	72.548,00	128.813,85	34.187,85	61.012,83	3.218,88
BANESPA/ SANTANDER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCO BRADESCO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
BRADESCO POUpanÇA	743,67	764,42	769,34	767,66	1.556,87	1.393,42	1.395,51	1.396,63	1.394,25	499,39	500,34	506,60
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	154.911,14	145.719,96	144.661,77	142.715,24	141.220,51	142.745,10	140.533,70	140.533,70	140.533,70	140.533,70	140.533,70	140.533,70
COOPERATIVA	181.751,04	183.751,04	205.751,04	357.751,04	358.751,04	431.751,04	503.751,04	505.751,04	507.751,04	509.751,04	511.751,04	513.751,04
BANCO DO BRASIL	36.262,66	66.315,48	66.442,32	66.578,99	66.667,55	66.760,50	66.841,70	66.948,61	66.968,25	67.029,89	100.110,29	100.288,43
BANCO SANTANDER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCO BRADESCO FIC RENDA FIXA	56.827,28	85.752,43	76.291,37	37.798,24	41.819,97	44.334,64	36.940,59	36.010,41	20.887,59	23.178,44	13.912,45	21.176,01
ADIANTEMENTOS	2.201,14	211,30	493,13	15.159,72	2.201,52	441,31	2.314,08	-	385,83	-	-	5.433,76
ADTO. FORNECEDORES	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ADTO. SALARIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ADTO. FERIAS	3.091,78	141,30	493,13	15.159,72	2.201,52	441,31	2.314,08	-	385,83	-	-	5.433,76
ADTO. 13º SALARIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18.345,14
ACORDOS/ASSOCIADOS	57.741,85	68.326,76	83.187,64	80.476,52	88.427,45	75.128,64	69.988,70	46.358,78	41.378,42	40.365,47	22.395,46	32.068,20
PERMANENTE/ATIVO IMOBILIZADO	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28
INSTALAÇÕES	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00
MAQUINAS/EQUIPAMENTOS	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75
MÓVEIS E UTENSÍLIOS	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84
MICROCOMPUTADORES	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66
COLÔNIA DE FÉRIAS SOCORRO	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53
COLÔNIA DE FÉRIAS CARAGUA	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35
SOFTWARE	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>6.773.280,77</b>	<b>6.774.959,88</b>	<b>6.830.739,79</b>									

CARLOS ALBERTO MARINHO  
PRESIDENTEGILMAR DE SOUZA MANOEL  
TESOUREIRODANILO CARRARO NASCIMENTO  
CRC-SP 15P 2432/200

## ASSOC. FUNC. ASSEMB. LEGISL. S P AFALESP | BALANÇO PATRIMONIAL 2021

ATIVO	01/21	02/21	03/21	04/21	05/21	06/21
<b>CIRCULANTE</b>	783.744,49	840.423,60	886.203,51	889.867,31	826.861,35	782.540,22
BANCO CONTA MOVIMENTO	56.292,56	55.190,86	81.669,03	64.265,21	26.986,05	23.182,81
CAIXA GERAL	-	-	-	-	-	-
BANCO DO BRASIL	57.790,28	54.686,12	81.105,82	63.761,53	26.481,74	21.877,75
BANESPA/ SANTANDER	-	-	-	-	-	-
BANCO BRADESCO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
BRADESCO POUpanÇA	501,27	501,74	502,21	502,68	503,31	504,06
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	700.552,38	762.317,67	782.475,25	795.001,09	771.554,79	736.545,38
COOPERATIVA	615.240,71	677.240,71	679.240,71	681.240,71	683.240,71	685.240,71
BANCO DO BRASIL	70.831,83	70.877,47	70.941,14	71.028,39	71.115,94	35.956,95
BANCO SANTANDER	-	-	-	-	-	-
BANCO BRADESCO FIC RENDA FIXA	14.479,84	14.199,49	32.293,40	42.731,99	17.198,14	15.345,72
ADIANTEMENTOS	250,00	7.083,42	750,00	2.271,94	(413,83)	2.239,37
ADTO. FORNECEDORES	-	-	-	938,10	938,10	938,10
ADTO. SALARIO	-	-	-	-	-	-
ADTO. FERIAS	-	6.563,42	-	282,57	(2.653,20)	-
EMPRESTIMOS A FUNCIONARIOS	250,00	600,00	750,00	1.051,27	1.301,27	1.301,27
VALORES A RECEBER	24.649,56	15.851,65	21.369,23	28.329,07	30.734,34	21.372,66
ACORDOS/ASSOCIADOS	24.649,56	15.851,65	21.369,23	28.329,07	30.734,34	21.372,66
PERMANENTE/ATIVO IMOBILIZADO	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28
INSTALAÇÕES	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00	58.456,00
MAQUINAS/EQUIPAMENTOS	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75	51.226,75
MÓVEIS E UTENSÍLIOS	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84	43.225,84
MICROCOMPUTADORES	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66	88.977,66
COLÔNIA DE FÉRIAS SOCORRO	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53	3.993.814,53
COLÔNIA DE FÉRIAS CARAGUA	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35	1.657.145,35
SOFTWARE	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05	51.690,05
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>6.773.280,77</b>	<b>6.784.959,88</b>	<b>6.830.739,79</b>	<b>6.830.469,63</b>	<b>6.773.397,63</b>	<b>6.727.076,58</b>

CARLOS ALBERTO MARINHO  
PRESIDENTEGILMAR DE SOUZA MANOEL  
TESOUREIROTHYAGO AREIAS BISSOLOTTI  
CRC-SP 15P 259092X0-0

ASSOC. FUNC. ASSEMB. LEGISL. S P AFALESP | BALANÇO PATRIMONIAL 2020

PASSIVO	01/20	02/20	03/20	04/20	05/20	06/20	07/20	08/20	09/20	10/20	11/20	12/20
<b>CIRCULANTE</b>	182.798,73	173.422,35	173.807,29	163.187,66	163.568,8	171.540,31	171.540,31	171.540,31	171.540,31	171.540,31	171.540,31	171.540,31
FORNECEDORES A PAGAR	(58.098,48)	(57.814,85)	(58.982,12)	(58.058,66)	(58.303,11)	(60.549,32)	(63.989,18)	(63.989,18)	(63.989,18)	(63.989,18)	(63.989,18)	(63.989,18)
INSS RETIDO A RECOLHER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SALARIOS A PAGAR	(25.794,43)	(27.891,46)	(23.511,80)	(24.938,09)	(27.583,81)	(31.338,46)	(32.441,97)	(27.688,07)	(25.981,42)	(23.610,87)	(27.112,18)	(22.484,57)
INSS A RECOLHER	(14.347,37)	(13.443,81)	(15.389,82)	(13.836,33)	(14.995,34)	(14.181,80)	(14.180,61)	(15.895,04)	(12.861,41)	(13.851,18)	(12.183,03)	(13.038,82)
FGTS A RECOLHER	(3.247,58)	(3.056,92)	(3.489,82)	(3.510,34)	(3.488,18)	(3.308,04)	(3.247,60)	(3.423,66)	(2.942,33)	(3.077,33)	(4.118,88)	(4.295,38)
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL E ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PIS A PAGAR	(405,95)	(283,34)	(437,37)	(438,81)	(437,41)	(413,84)	(405,88)	(452,87)	(387,81)	(384,88)	(514,89)	(536,83)
IRF ASSALARIADO	(827,03)	(896,38)	(813,41)	(845,37)	(1.383,08)	(895,42)	(2.002,55)	(2.114,88)	(1.844,10)	(1.541,78)	(1.630,14)	(883,44)
ISS RETIDO A RECOLHER	(85,28)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IRF SERVICOS PROFISSIONAIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PENSAO ALIMENTICIA A PAGAR	113,88	-	(371,78)	(387,22)	(387,22)	(387,22)	(387,22)	(387,22)	(387,22)	(387,22)	(387,22)	(387,22)
CSLL/COFINS/PIS RETIDO FONTE	(45,87)	(45,87)	-	(10,87)	(10,87)	(10,87)	-	-	-	-	-	(44,18)
<b>PATRIMONIO DA ASSOCIACAO</b>	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28
INSTALACOES	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)
MAQUINAS/EQUIPAMENTOS	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)
MÓVEIS E UTENSILIOS	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)
MICROCOMPUTADORES	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)
664 - COLÔNIA DE FÉRIAS SOCORRO	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)
665 - COLÔNIA DE FÉRIAS CARAGUA	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)
SOFTWARE	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)
<b>RESULTADO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RESULTADO ACUMULADO	(283.821,90)	(283.821,90)	(283.821,90)	(281.057,90)	(281.057,90)	(281.057,90)	(281.057,90)	(281.057,90)	(281.057,90)	(281.057,90)	(281.057,90)	(281.057,90)
RESULTADO DO PERIODO	(35.587,69)	(130.838,22)	(206.829,37)	(243.480,96)	(205.190,56)	(334.379,40)	(308.704,00)	(387.842,22)	(381.288,88)	(423.907,05)	(438.583,38)	(392.496,43)
RESULTADO ACUMULADO	(11.175,58)	614.294,17	1.482.853,33	1.726.334,29	1.521.143,73	2.055.522,13	1.746.818,13	2.134.660,35	1.753.371,27	2.177.278,32	2.615.861,70	2.223.365,27
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	6.744.970,68	6.898.652,42	6.830.636,64	6.777.727,81	6.844.294,54	6.879.918,08	6.709.972,59	6.879.918,08	6.711.912,90	6.742.938,53	6.764.945,08	6.826.878,05

CARLOS ALBERTO MARINHO  
PRESIDENTE

GILMAR DE SOUZA MANOEL  
TESOUREIRO

DANILO CASSIANO BRACCHETTO  
CRC-SP 18P 142079/04

ASSOC. FUNC. ASSEMB. LEGISL. S P AFALESP | BALANÇO PATRIMONIAL 2021

PASSIVO	01/21	02/21	03/21	04/21	05/21	06/21
<b>CIRCULANTE</b>	100.183,22	102.508,91	106.010,90	114.354,87	113.686,07	120.073,37
FORNECEDORES A PAGAR	(56.131,40)	(56.349,15)	(61.104,05)	(60.004,05)	(58.432,32)	(61.598,42)
INSS RETIDO A RECOLHER	-	-	-	-	-	-
SALARIOS A PAGAR	(27.239,93)	(29.186,00)	(26.871,79)	(35.252,71)	(35.713,40)	(39.428,27)
INSS A RECOLHER	(12.609,83)	(12.466,43)	(13.090,91)	(12.412,96)	(12.740,57)	(12.196,67)
FGTS A RECOLHER	(2.913,14)	(2.884,73)	(3.020,44)	(2.862,32)	(2.927,70)	(2.813,20)
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL E ASSISTENCIAL	-	-	-	-	-	-
PIS A PAGAR	(364,14)	(360,59)	(386,55)	(366,79)	(374,98)	(360,68)
IRF ASSALARIADO	(547,36)	(904,59)	(786,88)	(793,46)	(795,06)	(795,79)
ISS RETIDO A RECOLHER	-	-	(275,10)	(1.207,22)	(1.195,87)	(1.182,32)
IRF SERVICOS PROFISSIONAIS	-	-	-	-	-	-
PENSAO ALIMENTICIA A PAGAR	(357,42)	(357,42)	(475,19)	(837,91)	(837,91)	(837,91)
CSLL/COFINS/PIS RETIDO FONTE	-	-	-	-	-	-
PROVISÕES FOLHA DE PAGAMENTO	-	-	-	(617,45)	(668,26)	(860,11)
<b>PATRIMONIO DA ASSOCIACAO</b>	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28	5.944.536,28
INSTALACOES	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)	(58.456,00)
MAQUINAS/EQUIPAMENTOS	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)	(51.228,75)
MÓVEIS E UTENSILIOS	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)	(43.225,94)
MICROCOMPUTADORES	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)	(88.977,66)
664 - COLÔNIA DE FÉRIAS SOCORRO	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)	(3.993.814,53)
665 - COLÔNIA DE FÉRIAS CARAGUA	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)	(1.657.145,35)
SOFTWARE	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)	(51.690,05)
<b>RESULTADO</b>	-	-	-	-	-	-
RESULTADO ACUMULADO	(673.554,33)	(673.554,33)	(673.554,33)	(673.554,33)	(673.554,33)	(673.554,33)
RESULTADO DO PERIODO	(10.026,94)	(64.360,36)	(106.638,28)	(101.958,11)	(41.620,95)	11.087,48
RESULTADO ACUMULADO	(683.581,27)	(737.914,69)	(780.192,61)	(775.512,44)	(715.175,28)	(662.466,85)
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	(6.728.280,77)	(6.784.959,88)	(6.830.739,79)	(6.834.403,89)	(6.773.397,63)	(6.727.076,50)

CARLOS ALBERTO MARINHO  
PRESIDENTE

GILMAR DE SOUZA MANOEL  
TESOUREIRO

THYAGO AREIAS BISSOLOTTI  
CRC-SP 18P 259092/0-0

LAZER

# Colônia de férias de Caraguá passa por ampla reforma

A colônia de férias da AFALESP em Caraguatatuba, no Litoral Norte, está de cara nova, com muito mais conforto e segurança para os associados.

A principal transformação foi nos apartamentos: quatro deles receberam reforma completa durante a pandemia, com troca de pisos, nova pintura, reparos nas redes elétrica e hidráulica, troca de mobiliário e novos eletrodomésticos.

Duas dessas unidades já estão liberadas para uso. As outras duas serão entregues no mês de novembro – até o fechamento desta edição, faltava apenas a montagem dos novos móveis.



Quarto de um dos apartamentos reformados na colônia de férias de Caraguá; unidades foram totalmente repaginadas

## Mais melhorias

As áreas comuns da colônia também receberam uma série de melhorias.

O salão de festas ganhou nova pintura e teve a laje reforçada, colocando fim às infiltrações (um problema antigo do local).

Durante a reforma dos apartamentos, foi constatada a necessidade de reforço estrutural também na escada que liga o térreo ao primeiro andar. A obra, já concluída, eliminou o risco de acidentes.

A altura dos muros que cercam a colônia foi aumentada, dando mais segurança aos associados, e a grade de proteção da quadra de esportes recebeu melhorias.

## Para todas as idades

Pensando nos filhos dos associados, a diretoria da AFALESP também substituiu todos os brinquedos do parquinho, que ganhou, ainda, novas atrações para a garotada.

O trabalho de revitalização da colônia incluiu, ainda, a criação de um

bicicletário na colônia de férias. No local, o associado pode retirar bicicletas por empréstimo durante sua estadia, sem nenhum custo adicional.

Esse foi o maior pacote de melhorias desde a inauguração da colônia de Caraguá, em 1993. O local conta com 20 apartamentos, que acomodam de 4 a 6 pessoas cada um.

## Reservas

As colônias de férias da AFALESP ficam liberadas para uso dos sócios durante todo o ano.

Em feriados prolongados, caso o número de interessados ultrapasse o de unidades, é feito um sorteio. Nos períodos de férias escolares, é necessária uma inscrição prévia – o prazo é aberto normalmente com um mês de antecedência.

É possível levar pets e visitantes (desde que fiquem acomodados no mesmo apartamento em que o associado estiver hospedado).

Consulte taxas no site da Afalesp ([www.afalessp.com.br](http://www.afalessp.com.br)).

## Em Socorro, novas TVs, internet 'turbinada' e reforço no telhado

A colônia de férias da AFALESP em Socorro, no Circuito das Águas, também recebeu melhorias durante a pandemia da Covid-19.

Foram adquiridas 10 novas TVs para o local, substituindo as antigas por aparelhos do modelo smart.

Também pensando no conforto dos associados, todo o cabeamento de internet da colônia foi trocado e novos roteadores foram instalados, melhorando o wi-fi. Agora, é possível curtir o local com a família e compartilhar os bons momentos – em tempo real – pelas redes sociais, além de conferir notícias, usar aplicativos e tudo mais que exija conexão. E o melhor: novos investimentos nessa rede já estão no planejamento da AFALESP e devem acontecer em breve.

## Estrutura

Outra medida importante foi o fechamento de todos os vãos do telhado (evitando a entrada de companhias indesejadas, como animais e insetos que habitam a região) e a substituição de telhas que estavam quebradas. Toda a cobertura foi lavada.

A colônia também ganhou um novo alambrado na divisa com a igreja e o posto de saúde, além de um depósito de materiais.

Foram compradas, ainda, novas espreguiçadeiras para a área das piscinas.

Inaugurada em 1987, a colônia da AFALESP em Socorro tem 26 unidades, entre apartamentos e chalés. Assim como em Caraguá, é possível levar pets.



Entre as novidades da colônia de férias de Caraguá estão o parquinho e o bicicletário; muros estão mais altos, dando maior segurança aos associados; no detalhe, a diretoria da AFALESP

## CONVÊNIO

# Parceria garante planos de saúde com desconto para servidores associados

A atual gestão da AFALESP mantém parceria com a Apia Corretora de Seguros e a Nunes & Grossi Benefícios para garantir aos associados condições especiais de adesão a alguns dos melhores planos de saúde do Estado.

Os convênios são na modalidade “coletivo por adesão”, que proporciona preços mais acessíveis – como o próprio nome sugere, esse tipo de plano é contratado de forma coletiva por um sindicato ou entidade, assegurando mensalidades mais vantajosas.

Outra vantagem é que, neste tipo de plano, a Nunes & Grossi tem a liberdade de negociar os reajustes anuais diretamente com a operadora, possibilitando que o aumento seja menor para associados da Afalesp (na comparação com pessoas que não contam com plano coletivo).

Os planos oferecidos aos associados são da GreenLine e do Grupo NotreDame Intermédica, que contam com uma rede credenciada ampla em todo o Estado (capital, interior e litoral).

### Como contratar

Para contratar um dos planos de

saúde, é necessário entrar em contato com um corretor da Ápia Corretora de Seguros (Parceira Comercial N&G) e apresentar, entre outras coisas, a ficha de filiação à Afalesp, cópia de comprovante de pagamento da contribuição associativa e holerite com nomeação de cargo público.

O primeiro contato pode ser feito pela internet, pelo endereço <https://bityli.com/FJzxIV>, onde o associado deverá preencher um breve formulário com nome, idade, e-mail e telefone de contato. Dessa forma, um dos corretores da Ápia entrará em contato com o servidor.

### Clube de vantagens

Clientes dos planos de saúde administrados pela Nunes & Grossi têm direito a participar do ClubeMais N&G.

É um clube totalmente digital que oferece descontos de até 70% em estabelecimentos de todo o Brasil – entre eles, a academia BlueFit e os sites da Drogaria São Paulo e das Casas Bahia.

*Confira relação completa de convênios da AFALESP na página 12*

## Obituário

Com enorme pesar, a AFALESP comunica os falecimentos dos associados abaixo relacionados, ocorridos desde a edição anterior do nosso informativo. Aos amigos e familiares, nossos mais sinceros sentimentos.

Nomes	Nascimento	Falecimento
Maria das Dores Almeida Leite	23/06/1924	13/02/2020
Waldívia Lyra Biernatti	16/04/1933	02/03/2020
Nildemar Martello de Souza	17/01/1942	23/03/2020
Hugo José Arruda	01/01/1926	30/03/2020
Olinda Feliciano	22/09/1930	05/04/2020
Auristela Pereira Santos (policia militar)	11/03/1966	27/04/2020
Maria Amelia Tomas Bastos	02/09/1937	11/05/2020
Fernanda Dia Fernandes	10/09/1963	12/05/2020
João Elisio Fonseca	18/10/1952	17/05/2020
Edvaldo Pereira da Silva	19/11/1960	20/05/2020
Telmo Martins	27/10/1942	27/05/2020
Ezequias Reis dos Santos	12/06/1961	29/05/2020
Dulcilene Cerqueira Napoleão	10/03/1951	09/06/2020
Petronília Augusta Vinter	13/05/1934	14/06/2020
Silvia Rosa Gabriel	16/10/1951	19/06/2020
Maria Thereza B. Fernandes	10/10/1953	26/06/2020
José Aparecido Luiz	22/01/1951	17/07/2020
Norma Cardoso	21/11/1929	17/07/2020
Odila Pecce Gonzalez	28/11/1929	21/08/2020
Maria da Costa Junqueira	20/02/1936	agosto/2020
Rosaima Temperani	27/11/1952	15/09/2020
Clarice Maria Mello Helu	07/03/1929	17/09/2020
Jose Carlos Pereira	20/04/1950	20/09/2020
Jean Santos	05/08/1953	17/10/2020
Hebe Arantes	14/07/1925	23/10/2020
Luiz Antonio Dos Santos	30/05/1928	31/10/2020
Orivaldo Banzatto Filho	25/04/1957	03/11/2020
Odete Romano	19/05/1925	09/11/2020
Ronaldo Henrique Ferreira	20/11/1944	24/11/2020
Raimundo Nonato Hitzschky	03/10/1943	01/12/2020
Ana Maria Ramos Silva	07/10/1952	09/01/2021
Daniel Gardiano	10/07/1938	13/01/2021
Jose Valdivino Queiroz	17/12/1932	02/02/2021
Jose Ferreira Carneiro	12/09/1961	09/02/2021
Celina Moreira Azar	17/06/1930	23/02/2021
Jaime Fernandes	20/08/1958	25/02/2021
Armindo Freire de Melo	11/03/1932	10/03/2021
Edanee Mary Chiarelli	12/02/1944	13/03/2021
José Osvaldo Valio	14/09/1944	15/03/2021
Silvio da Silva Marques	27/10/1945	22/03/2021
Ivone Soto Cuencas	08/03/1943	25/03/2021
Raimundo Alves de Barros	15/06/1952	30/03/2021
Rene Coimbra Filho	16/06/1941	30/03/2021
Francisco Jose Franco	02/05/1939	02/04/2021
Miguel Lopes Araújo	11/09/1941	13/04/2021
Vilson Augusto De Oliveira	01/02/1962	14/04/2021
Aureo Rodrigues De Souza	05/01/1953	01/05/2021
Eliseu Bombonato	18/01/1943	06/05/2021
Nelson Colombini	31/05/1924	06/05/2021
Raul Cardoso	26/12/1957	08/05/2021
Sergio Siciliano	12/06/1941	12/05/2021
Carlos Roberto T. da Silva	27/09/1950	12/05/2021
Adriana Neubauer	12/06/1936	16/05/2021
Lea Kirjner	03/08/1934	09/06/2021
José Rubens Garcia	13/03/1950	22/06/2021
Neusa Maria O. Silva	14/10/1939	05/07/2021
Antonio Louredinho (Toninho - Copa Presidência)	14/07/1951	06/08/2021
Jair José Pereira da Silva	18/05/1944	07/08/2021
José Getulio Luzia	19/04/1942	17/08/2021
Sidnei Pereira de Jesus (Garagem)	13/09/1971	26/08/2021
Jurema Leite Tesser	16/03/1942	09/10/2021
Oldemar Oliveira Andrade	13/01/1936	11/10/2021

# Outubro Rosa: aleitamento e exercícios previnem câncer de mama

Cerca de 13% dos casos de câncer de mama em mulheres com mais de 30 anos poderiam ser prevenidos por meio de atividade física, aleitamento materno e controle do peso, segundo pesquisa do Instituto Nacional de Câncer.

No ano passado, mais de 2,3 milhões de mulheres em todo o mundo tiveram câncer de mama, o tipo que

mais acomete a população feminina e mais mata. Ele representa cerca de 24,5% de todos os tipos de neoplasias diagnosticadas, segundo o Inca. No Brasil, em 2020, cerca de 8.000 casos tiveram relação direta com os fatores comportamentais citados.

O estudo mostrou que o gasto com tratamento da doença no SUS ultrapassou R\$ 813 milhões, dos quais

os principais fatores de risco representaram 12,6% de todo o custo, ou o equivalente a R\$102,5 milhões. A inatividade física correspondeu à maior fração do valor total (4,6%), seguida pelo não aleitamento materno (4,4%) e excesso de peso (2,5%).

A prevenção do câncer de mama, de acordo com o instituto, passa pela alimentação, que deve ser à

base de alimentos in natura (como frutas, legumes, frutas, arroz, feijão e sementes).

As mulheres devem também manter-se fisicamente ativas, como parte da rotina diária, considerando a atividade física como lazer e qualidade de vida.

*Com informações da Agência Brasil*

## CORRENTE DO BEM

# Ação solidária dos servidores já ajudou mais de 60 entidades sociais na pandemia

A campanha dos servidores da Alesp em solidariedade à população mais afetada pela pandemia vem alcançando importantes resultados.

Desde março de 2020, quando teve início a mobilização, foram arrecadados R\$ 282 mil, dinheiro que já ajudou 64 entidades com reconhecido trabalho social – entre elas, grupos que distribuem cestas básicas para famílias carentes, mutirões de entrega de alimentos para pessoas em situação de

rua, asilos e creches.

Todas as instituições beneficiadas foram escolhidas a partir de sugestões dos próprios servidores da Casa. Os nomes são propostos e debatidos em um grupo de WhatsApp criado exclusivamente com essa finalidade.

## Impacto social

A “corrente do bem” começou a se formar após discussões (em grupo de WhatsApp) entre os servidores apo-

sentados da Alesp a respeito dos graves efeitos econômicos da Covid-19 sobre os menos favorecidos.

O primeiro mês com distribuição de recursos foi maio do ano passado. Até o fechamento desta edição, a campanha contabilizava 114 doações para as entidades selecionadas (algumas delas, beneficiadas com mais de um repasse).

Devido ao sucesso da iniciativa, e aos impactos ainda visíveis da pan-

demia, a coordenação da campanha decidiu prorrogar a arrecadação até dezembro – já se discute, no entanto, a possibilidade de torná-la permanente, incluindo novas entidades.

Os associados interessados em participar da campanha podem contribuir com doações a partir de R\$ 50. Elas podem ser feitas por depósito bancário, PIX ou desconto em folha (saiba mais no quadro abaixo).

Para conhecer a relação completa de entidades beneficiadas, sugerir novas instituições ou apenas acompanhar os desdobramentos da campanha, basta pode enviar uma mensagem para o WhatsApp da AFALESP solicitando participar do “Grupo da Filantropia”. O número é (11) 99398-1974.

## Frente ampla

Além da AFALESP, também encabeçam a campanha a Aspal (Associação dos Servidores Aposentados e Pensionistas da Assembleia Legislativa), o Sindalesp (Sindicato dos Servidores Públicos da Assembleia Legislativa e Tribunal de Contas do Estado de São Paulo), a AATL-P (Associação dos Assessores Técnicos Legislativos Procuradores), o Sindap (Sindicato dos Aposentados e Pensionistas), a CooperAlesp (Cooperativa de Crédito Mútuo dos Servidores da Assembleia Legislativa de São Paulo) e a Apalesp.



A fome, que já vinha crescendo no país na última década, especialmente nas grandes metrópoles, se agravou com a pandemia da Covid-19

**Faça sua doação  
e participe desta  
corrente do bem!**

Banco do Brasil  
**Agência: 5933-1**

**CC: 266-6**

ASPAL

(Associação dos Servidores Aposentados  
e Pensionistas da Assembleia  
Legislativa de São Paulo)

PIX:  
**Chave**  
**06.933.768/0001-02**  
(CNPJ)

Ou autorize o desconto  
pela AFALESP:  
**WhatsApp**  
**(11) 99398-1974**

## PARCERIAS

## Convênios mantidos pela Afaesp facilitam vida do associado

<b>Advocacia</b> Forneiro e Pires Advocacia	SP Diversões Wet'n Wild	Drogaria PoupaReal Mano Farma – Manipulação Natuvita – Manipulação Orthofarma – Manipulação	Sinpesp Valéria Goulart Alves Pereira – Nutricionista
<b>Alfaiataria</b> Merino Ind. de Roupas Sob Medida Ltda	<b>Diversos</b> Olivier – Serviço de buffet Lavanderia Dry Clean USA AR Hebron – Lavanderia e higienização de móveis Rita Brambilla – Cidadania italiana Yanez Treinamentos Yoshiro – Relógios e joias Jô Manicure	<b>Odontologia</b> Centro Integrado de Reabilitação Oral Geraldo Guedes Martins Carolina Moraes Peceguini Hellen Quintela Marisa Fernandes Hospital Odontológico CETAO Sodesp - Serviço odontológico Hospital Defeitos da Face	<b>Saúde</b> José Roberto - Oftalmologia CROF - Centro de Reabilitação André Luís Orsi Macruz Marcos Matsukura - Fisioterapia e acupuntura Ana Paula Jordão Visioli Instituto Oniki do Brasil – massoterapia Infinity – Fisioterapia Karina Gaona – reflexologia, reflexoterapia, iridologia, fitoterapia e trofoterapia Luis Carlos Pinto - Cuidados com o idoso Sonova do Brasil – Aparelhos auditivos
<b>Alimentos</b> Dona Wilma Massas Frescas Caseiras	<b>Ensino</b> Colégio Santa Marcelina Ifepaf	<b>Óticas</b> Óptica Modelo Grupo Di Óptica KBL Comércio de Óptica Optica Di Roma Ótica Triangulo (El Shadai) Óticas Carol	<b>Seguros</b> American Life Daiseg Corretora de Seguros
<b>Assistência funeral</b> Abcel	<b>Esportes</b> Ludias Assessoria Esportiva Rodrigo da Costa – Personal trainer	<b>Psicologia</b> Fernanda Golguetto Fantinato Magali Falavigna Abbud Marcia Aparecida de Souza	
<b>Auto</b> Comercial Douglas de Pneus FIS Centro Automotivo - Pneutop	<b>Estética</b> Nelson Letizio - Cirurgião plástico		
<b>Comércio varejista</b> Elenice Confeccões Fuji Service	<b>Farmácias</b> Droga Certa		
<b>Costura</b> Dulce Costureira			
<b>Diversão</b> Hopí Hari Parque da Mônica			

Contatos dos convênios podem ser obtidos na sede da Afaesp.

## AFALESP - Associação dos Funcionários da Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo

## DIRETORIA EXECUTIVA

**Presidente:** Carlos Alberto Marinho  
**1º Vice-Presidente:** Rita Amadio de Brito A. Ferraro  
**2º Vice-Presidente:** Izabel De Jesus Pinto  
**1º Secretário:** Mariana Pereira de Oliveira  
**2º Secretário:** Marta Regina Rangel Neves  
**1º Tesoureiro:** Gilmar De Souza Manoel,  
**2º Tesoureiro:** Joacy Carneiro De Mesquita

**Depto. Financeiro:** Célia Regina Palma Martins  
**Depto. Jurídico:** Luciano de Oliveira Santos  
**Depto. Patrimônio:** Sergio Artur Ciccone

**Depto. Cultural/Social:** Celso de Moura Leite Ribeiro  
**Depto. Desportivo:** Aloizio Soares Peixoto Filho  
**Depto. Apos./Pensionistas:** Humberto Beloni Bizzerra  
**Depto. Imprensa e Divulgação:** Naiara R. de Perrucci  
**Depto. Cargos em Comissão:** Jorge Luiz Júlio

## CONSELHO DELIBERATIVO

Anabela Jardim Teixeira, Cristina Duarte Silva, Marisa Fernandes Silva Spinardi, Gaspar Bissolotti Neto, Jaime Fernandes da Silva (in memoriam), Francisco De Assis Cardoso, Cilso Jorge Messias, Oriana Lídia Tossani e Wagner Longo Kasakevic

## SUPLENTE

Donizete De Souza Machado, Januário Antonio Marques e Jean dos Santos (in memoriam)

## CONSELHO FISCAL

José Carlos Gonçalves, José Felix dos Santos Filho, Victorina Thereza Frugoli, Suzete Freitas de Lima e Antonia Maria Corrêa

## SUPLENTE

Araceli Albino e Leonídia Martins De Lima

## O PARLAMENTAR

**Diretor responsável:** Carlos Alberto Marinho (Presidente da Afaesp)  
**Jornalista responsável:** Max Ramon - MTB 42404/SP  
**Apuração e redação:** Max Ramon  
**Criação e diagramação:** Giuliano Siqueira  
**Fotos:** Acervo da AFALESP

## Redação e administração:

Palácio 9 de Julho  
 Av. Pedro Álvares Cabral, 201  
 Subsolo - CEP 04097-900  
 Fones: 3886-6945 / 3886-6946  
 3886-6958  
 E-mail: afaesp@afaesp.com.br  
 Site: www.afaesp.com.br  
 Tiragem: 1.200 exemplares  
 Impressão: Post Press Gráfica e Editora  
 As matérias assinadas são de inteira responsabilidade de seus autores



## O Parlamentar

Órgão Oficial da Associação dos Funcionários da Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo  
 Afaesp - Entidade filiada a:  
 FESPESP, FEMALE, SESPESP,  
 MOSAP, CCM-IAMSPE  
 e PÚBLICA CENTRAL DO SERVIDOR

**IMPRESSO**

## Mala Direta Básica

62925474/0001-00/2017/SPM

**Afaesp**

